

Fremmødte:

Søren Vikkelsø, Cecilie, Peer Lundquist,

Alberte fra EEO

Nakskov: Emil HHX, Jacob HHX og Christian HHX,

Nykøbing: Lukas GF1 gastronom, Freja GF1 EUX fødevarer, Cecilie Studieåret fra EUX Business, Victoria HHX 2. år William HHX i Nykøbing, Magnus byg GF1 Nykøbing

Afbud fra: Claus Ring – IT chef, Jeanette Frederiksen – skolehjemsleder, Alberte Jensen fra EUX studieår, Christina Aarslew fra HTX Nykøbing.

Nyt Ledelsen ved Søren Vikkelsø, direktør

Innovationscamp på CELF EUD har vi haft både i Nakskov og i Nykøbing. Stor fornøjelse at se så mange dygtige unge mennesker.

Se mere her fra Facebook:

Nykøbing: <https://www.facebook.com/CELFonline/posts/4871997776178418>

Nakskov: <https://www.facebook.com/CELFonline/posts/4871648939546635>

Valg om valg har vi haft. Hvordan fungerer demokratiet. Det foregik mandag den 8. november på Kringelborg Allé

Valg de 11 partier præsenterer sig... har vi haft den 10. november på både Merkurs Plads og Kringelborg Allé

Se facebook opslag for yderligere information om de politiske partier der deltog, her fra Kringelborg Allé og Merkurs Plads

<https://www.facebook.com/CELFonline/posts/4903313586380170>

Bestyrelsesarbejde

Bestyrelsesmedlemmer fra byrådet. En fra Guldborgsund Kommune i denne 4 årige periode. Arbejdstagere og arbejdsgivere. Fagligt udvalg og LUU samt lærere og elev repræsentanter

Budget for CELF er på som punkt – vi har et positivt økonomi. Vi skal tjene penge. Har vi en god likviditet, den tærer vi på i øjeblikket.

Feriefonden skulle have flere penge. Ferieloven er lavet om. Der var møde i Nakskov, hvor man skulle prøve at inspirere hinanden til, hvordan man kunne få flere elever

Nyt fra bygningsdriften ved Chef Peer Lundquist

CELF er blevet verdensmålsskole. Bæredygtig skoledrift, affaldssortering, bæredygtig ukrudtsbekæmpelse. Udgift ned på strøm. LED belysning – i starten var de dårlige og holdte kun et år. Vi skifter ud, som der

fremkommer behov derfor. Ventilationsoptimering. Energibesparelse. Når vi skifter tag – så vælger vi at isolere mere, som det er muligt.

Transport – SKP elever. De kører mad ud til de andre skoler på Merkurs Plads og Nakskov. Vi skal have flere elbiler.

Affaldssortering. Vi er ved at implementere nu. Man skal sortere 3 slags plast, glas og pap og meget mere. Det skal sorteres hele vejen rundt. Skolehjemmet får det inden så længe.

Er der styr på træet? Når vi får materialer – hvordan er det transporteret fra leverandøren. Vild med vilje – tiltag fra Guldborgsund Kommune, hvor vi lader områder stå.

Ukrudt – skal man sprøjte eller ej. En svær størrelse, hvor vi ikke har den optimale løsning endnu.

Har skiftet rengøringsselskab. Det er i udbud og der kan være en svær indkøringsperiode. Det er vigtigt I siger det til underviserne, som kan melde det ind via flow.

Der er misset lidt på nogle gulve...

Varmen koster mange penge. Vi efterisolerer. Varmekilden er REFA – fjernvarme. Lollands varme i Nakskov.

I afsnit 5 i Nakskov kan det variere med varmen. Peer følger op på det. Der har været køligt. Lokale er der for meget – det føles kvælende.

Ny kantineleder. Er ved at danne mig et overblik. Fokus for sundhed og trivsel. Man kan vælge det sunde valg. Hvorfor vælger eleverne ikke sundt. Energidrik er en drik, der ikke sælges. Pizzasnegle uden kød. Frikadeller uden kød. Man kunne skifte ud langsomt.

Kantinen tager ikke imod kontanter. Kan man bestille mad på forhånd. Og siden betale over en app.

Lune retter. Flere lækre så man vælger ikke at gå i ALDI.

Eventuelt

Rygning – der er stadig lærere der ryger og gemmer sig. Snus kan findes på gulvende. Det skal være tydeligt, hvor rygekonsulenterne er. De har forsøgt at få fat i Gry fra Nakskov. Peer tager det med til næste møde.

Whistleblow ordning for ansatte og siden for elever. Skal starte den 17. december. En ordning. Man kan anonymt henvende sig på sikre mails, hvorefter et udvalg anonymiserer casene. Det vil typisk være det krænkende adfærd. Fx det seksuelle.

Vi skal have et SITA møde, hvor man drøfter forskellige ting. Vi kommer med en anbefaling i forhold til de ansatte. Vi vil også gerne have et for elever, hvor man kan henvende sig som anonymt. Det skal så sendes til et etisk råd. Der består af 6 eller 8 personer. Så ryger den tilbage til de 2 der sidder med de sikre mails... som bestemmer hvad der skal gøres. Skal der indkaldes en advokat eller...?

Hvis man er 249 ansatte skal man have en sådan ordning. Man vil have gjort op med sager, som fx Metoo. Man føler sig måske ikke så sikker, når det er en elev.

EEO Alberte Zimsen

Der vedhæftes et powerpoint.

Punkt – miljø inden for undervisning.

Vi har prøvet at gennemføre en undersøgelse omkring miljøet indenfor undervisning. Undersøgelsen bliver foretaget til foråret på CELF, hvor elever kan svare anonymt. Undersøgelsen bliver i samarbejde med kvalitetskonsulent Rasmus Birk fra CELF.